

大学生就业指导存在的问题及对策

柯子胤

黑龙江商业职业学院 黑龙江 牡丹江 157011

[摘要]目前，大学生就业指导工作的开展还存在着不少问题，影响着就业指导工作的质量和效果，针对这些问题，我们应该从政府、社会、高校、大学生等几个方面进行分析研究，采取相应的措施解决问题。

[关键词]大学生就业；就业指导

[中图分类号] G641 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1647-9265 (2024)-0081-04 **[收稿日期]** 2024-09-27

在高校就业工作中，大学生的就业指导工作是一个重要的组成部分，它关系到高校培养人才的质量和社会的稳定。而目前我国大学生的就业指导工作还存在着一些问题，影响着高校大学生的就业质量。

一、就业指导观念滞后

就业指导的观念滞后是导致高校就业指导工作效率不明显的重要原因，而目前我国就业指导观念滞后主要表现在以下几个方面：

1、就业指导的目标不明确。大学生就业指导应该以学生为本，以学生的就业和发展为主要目标。但是目前不少高校的就业指导工作存在着一个很大的问题，那就是就业指导只是学校一方的事，而忽视了学生和家长的参与。有的学校只是将就业指导简单地等同于学生毕业时的毕业论文答辩、毕业典礼、拍毕业照，甚至是发放一个毕业证。而实际上，高校在开展大学生就业指导时应该做到从学生一进校门就开始指导学生如何确定职业目标，如何制订职业生涯规划，如何进行职业定位等。

2、大学生在择业时缺乏主动性。对于

许多大学生来说，在毕业前并不能准确地认识自己、了解社会。在求职时很容易受到外界因素的干扰和影响。对于大学生来说，应该做到既要积极主动地求职又要做到在求职时有足够的信心和毅力。

3、高校对大学生的就业指导工作中存在着认识上的偏差。许多高校在开展大学生就业指导工作时没有形成一个系统的工作机制和制度体系，导致就业指导工作开展得不够全面、不够深入、不够具体、缺乏针对性。而对于一些用人单位来说，由于没有系统的制度体系来约束用人单位在招聘时对人才的要求，因此他们往往只看应聘者的学历和专业是否符合他们对人才的要求，而忽略了应聘者是否适合这个岗位对人才能力要求上有哪些特殊要求。

4、高校在就业指导过程中过分注重专业知识和技能培训而忽略了思想品德教育。目前不少高校把大学生就业指导工作等同于大学本科学生的毕业论文答辩、毕业典礼、拍毕业照、毕业设计等；有些高校把学生到单位实习和学生的就业安置看成是学校和学生之间联系的一个中介，而忽视了实习单位

和学生之间联系更重要的作用。这些做法都不利于大学生择业价值观和职业价值观的形成,不利于高校毕业生就业工作质量和效果的提高。

二、就业指导工作开展力度不够

从整体上来说,高校的就业指导工作还处在探索阶段,很多工作都是在摸索中前进,由于社会、学校和家庭对学生就业的重视程度不够,使学生对就业指导认识不足,并且缺乏信心。目前,大部分高校还没有建立一套完整的毕业生就业服务体系。在毕业生的就业指导方面还存在着许多问题。

首先,高校在就业指导上还没有形成一个科学、系统的指导体系,只是停留在一些表面的形式上。很多高校都有一套大学生就业指导制度,但缺乏有效的管理措施。而且这些制度在内容上也很不规范,没有形成一套完整的制度体系。

其次,高校对就业指导工作重视程度不够。因为没有建立一套完整、系统的就业指导体系,所以许多学校对就业工作也只是停留在表面上。甚至有一些学校都没有设立专门的职业指导机构和人员,这就导致了高校对于就业指导工作开展不全面、不系统、不全面。另外,很多学校还没有建立起一套科学、完整的毕业生就业信息系统,使学生的个人信息和求职资料无法及时地提供给用人单位,这样就影响了学生自身的发展。

最后,学生的就业观念和能力不足。现在很多高校都开展了职业生涯规划教育和大学生职业生涯规划实践活动,但学生并没有

真正参与其中。这说明许多高校对大学生职业生涯规划教育认识不足。在很多高校中,职业生涯规划课都被当作一门选修课来开设,这样就导致了很多学生并不重视这门课程,也就谈不上对职业生涯规划有什么认识了。所以要加强对大学生职业生涯规划教育和实践活动的力度。

三、就业指导队伍整体水平不高

当前,在高校就业指导队伍中,专职人员比较缺乏,兼职人员数量偏多,专业化程度不高。具体表现为:

1、就业指导队伍力量薄弱。就业指导老师的来源比较单一,多数由学生干部兼任,教师队伍中从事专业教育或心理学的教师数量不足,专业知识结构也不够合理,缺乏一定的专业背景和理论水平。

2、就业指导队伍流动性大。由于工作强度大、工资待遇低、工作量大等原因,一部分毕业生流向了其他行业,造成了就业指导工作的青黄不接。由于不稳定、流动性强,造成了就业指导人员的频繁流动和职业规划不明确等问题,造成了就业指导工作的缺乏连续性和稳定性。

针对这些问题,应采取以下措施解决:一是要加强对就业指导队伍的专业化培训。学校应安排一定的时间对他们进行系统化的培训,使其掌握更为全面、系统和科学的就业指导理论和方法。同时还应该不断提高他们的业务素质和工作能力。高校应根据学校实际情况开展职业生涯规划教育,通过设立职业发展中心、职业咨询室等方式加强对学

生的职业生涯规划教育；加强就业形势教育，帮助大学生树立正确的择业观念；开展择业心理辅导，帮助学生克服就业中的心理障碍等。

二是要完善高校就业指导教师激励机制。高校应制定优惠政策鼓励毕业生到基层工作，并设立专项资金奖励在基层工作中做出突出贡献的教师、毕业生及辅导员等。同时建立高校教师的考评机制和激励机制。

四、缺乏对就业工作的研究，没有形成完整的体系

随着社会的发展，就业市场也在不断变化，高校需要根据市场的变化不断调整办学方向，在新的形势下对就业指导工作提出了新的要求，要根据社会发展的需要，使就业指导工作不断适应社会发展的需要。高校应加强对就业指导工作的研究，建立一套完善、科学的就业指导体系。在高校中应建立就业指导机构，配备专职人员负责毕业生的就业指导工作；建立专门的就业指导网站，供学生了解更多关于就业方面的知识和信

息；建立大学生就业服务机构，为毕业生提供全方位、一站式服务。高校应与用人单位合作开展毕业生就业实习活动，为毕业生提供更多的实习机会和实践机会。此外，高校应重视对毕业生进行心理健康教育、职业生涯规划教育等方面知识的学习；加强对毕业生进行综合素质能力提升培训，增强学生素质和能力，使其能够在社会上找到一份合适自己的工作。

参考文献：

[1]谢广明.课程思政融入大学生职业生涯规划与就业指导课程的创新路径探索[J].卫生职业教育.2022,40(6).

[2]高汝男,刘若涵.课程思政视域下职业发展教育课程改革探究[J].教育教学论坛.2021,(27).

[3]翁祥栋.大学生职业发展与就业指导课程思政：现状、可行性与路径[J].中国大学生就业（综合版）.2021,(11).DOI:10.3969/j.issn.1009-0576.2021.11.021.

Problems and countermeasures of college students' employment guidance

Ke Ziyin

Heilongjiang Vocational College of Commerce, Heilongjiang Mudanjiang 157011

Abstract: At present, there are still many problems in the development of college students' employment guidance work, which affect the quality and effect of employment guidance work. In view of these problems, we should be from the government, society, universities, college students and other aspects of analysis and research, and take corresponding measures to solve the problem.

Key words: college student employment; employment guidance