

大学生就业指导信息化教学研究

李骁海

昆明理工大学 云南 昆明 650500

[摘要]随着信息化时代的到来,就业指导工作的重要性也不断凸显出来。由于传统的就业指导教学模式与当前信息化时代的需求有一定差距,高校就业指导工作的效率与质量都不能满足当前的要求。因此,高校要从就业指导信息化教学改革入手,不断提高学生的综合素质与能力,才能为学生提供更好的就业指导服务。随着我国经济水平的不断提高,高校毕业生数量也在不断增加,而在高校毕业生数量增加的同时,毕业生对于就业指导工作的需求也在不断增长。这就要求高校必须要加强对毕业生就业指导工作的重视程度,不断创新教学模式与方法,才能为学生提供更好的就业指导服务。

[关键词]大学生;就业指导;信息化教学

[中图分类号] G641 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1647-9325 (2023)-0061-03 **[收稿日期]** 2023-09-27

一、信息化时代对就业指导工作的影响

在当前的信息化时代下,传统的就业指导教学模式已经无法满足当前社会的需求,这就要求高校就业指导工作人员要积极转变自身的思想观念,不断创新就业指导教学模式,才能为学生提供更好的就业指导服务。信息化时代给高校就业指导工作带来了一定影响,这主要体现在以下两个方面:首先,传统的就业指导教学模式已经无法满足当前社会对于高校毕业生的需求,高校必须要创新自身的教学模式,才能满足当前社会的需求。其次,当前信息化时代已经成为人们生活中必不可少的一部分,学生对于就业指导工作也有了更高的要求。

1、就业指导工作无法满足社会需求

在当前信息化时代下,社会对于人才的要求已经不仅仅局限于学历、专业等方面,而是更加注重毕业生的综合素质。因此,高校要想提高就业指导教学质量,就必须要有创

新就业指导教学模式,通过开展多样化的就业指导课程来培养学生的综合能力。但是由于传统的就业指导教学模式已经无法满足当前社会对高校毕业生的需求,因此高校必须要积极转变自身的思想观念,重视就业指导课程的开展。因此,高校在开展就业指导教学过程中就要结合社会需求,不断创新就业指导教学模式,才能培养出更多符合社会需求的高素质人才。

2、学生对于就业指导工作的要求不断提高

在传统的高校就业指导工作中,高校就业指导工作人员一般会采用“一对一”的方式为学生提供就业指导服务,学生所需要的就业指导服务也仅仅是一些简单的职业规划,而这种简单的职业规划在实际操作过程中,很容易出现一些问题,从而导致学生的就业工作并不顺利。而在信息化时代下,高校就业指导工作人员可以通过网络将就业信息进

行共享,让学生了解到更多的就业信息,同时还可以对学生的就业意向进行详细分析。这不仅能够提高大学生的就业能力,同时还能够对高校毕业生起到一定的激励作用。另外,随着我国信息化时代的到来,社会上也出现了许多关于高校毕业生就业方面的信息和数据,这也为高校就业指导工作提供了大量数据参考资料。同时学生对于自己所需要的就业信息和数据也有了更高层次的要求,这就需要高校就业指导工作及时对其进行更新。

二、传统教学模式存在的问题

传统的就业指导教学模式主要是由高校教师组织学生进行系统的理论学习,然后再由学生在校进行实践学习。这种教学模式虽然可以保证学生就业指导工作的顺利进行,但也存在着一定的问题。首先,教师在对理论进行教学时,会受到传统教学模式的影响,采用的教学方式都是传统的板书授课形式。例如:教师在授课过程中如果对教材内容讲解不透彻,就会影响到学生对知识点的理解,从而导致教学效率低下。其次,传统教学模式中虽然有实践操作环节,但是对于学生的实际操作能力培养并不重视,这样也会导致学生在就业时出现操作能力不足的问题。

1、传统教学模式不能适应就业指导的需要

传统教学模式虽然可以为学生提供就业指导服务,但其在实际应用过程中存在着一定的缺陷,主要表现在:首先,传统教学模

式中的授课方式主要以板书为主,这种授课形式无法调动学生的学习积极性。最后,传统教学模式中虽然有就业指导课程,但是在教学过程中并不重视学生综合素质的培养和提高,导致学生就业时出现无法适应社会发展需要的问题。因此,为了更好地对学生进行就业指导服务,需要将传统的教学模式与信息化教学模式相结合,提高学生就业能力和综合素质。

2、教学模式缺乏创新

大学生就业指导是一项综合性的教学任务,它需要教师、学生、家长和用人单位等多方的共同参与,而且就业指导也需要一个长期的过程,因此在这个过程中需要教师具备良好的专业素质和丰富的实践经验。但是在传统的教学模式中,高校教师缺乏创新意识,仍然采用传统的教学模式开展教学活动。教师在进行授课时一般都是通过 PPT 进行讲解,然后再让学生对这些 PPT 内容进行学习。这样就导致教学活动过于单调,缺少趣味性,没有办法吸引学生的注意力,使得学生学习的兴趣降低。除此之外,教师在进行授课时也会将教学重点放在理论知识的讲解上,忽略了学生对知识的实际应用能力。由于学生对于就业指导缺乏认识 and 了解,使得他们在就业时也缺乏应对能力。这样就会导致大学生在就业时出现盲目应聘、难以找到适合自己专业和岗位的问题。

三、高校就业指导工作信息化改革对策

高校就业指导工作信息化改革主要包括三个方面:一是在教学观念上,要强化就业

指导信息化教学观念的认识,树立正确的就业指导信息化教学观念,将就业指导信息化教学与信息化技术相结合,更好地为学生提供优质的就业指导服务;二是在教学方法上,要结合学生的实际情况,从学生的心理特点出发,创新就业指导教学方法,提高学生学习的积极性与主动性;三是在教学内容上,要不断优化课程体系,使课程体系能够充分适应当前社会发展与人才需求变化。教师要加强就业指导信息技术知识的学习,为学生提供更好的就业指导服务。在课程体系完善之后,教师要合理规划课程内容与模块设计,不断完善课程体系,才能更好地满足当前社会发展对人才的需求。

参考文献:

[1]安优佳.经济新常态下大学生就业创业困境与指导策略研究[J].科技资讯.2016,(28).DOI:10.16661/j.cnki.1672-3791.2016.28.169.

[2]冯峰.略论思想政治教育视域下的大学生就业创业指导[J].中州大学学报.2016,(5).DOI:10.13783/j.cnki.cn41-1275/g4.2016.05.017.

[3]刘宏波,柯锦泉,吴小玲,等.大学生创业与就业指导服务体系研究[J].经济师.2016,(12).DOI:10.3969/j.issn.1004-4914.2016.12.120.

Research on Informationization Teaching of Employment Guidance for College Students

Li Xiaohai

Kunming University of Science and Technology Yunnan Kunming 650500

Abstract: With the advent of the information age, the importance of employment guidance work has also become increasingly prominent. Due to the gap between the traditional employment guidance teaching mode and the current needs of the information age, the efficiency and quality of employment guidance work in universities cannot meet the current requirements. Therefore, universities should start with the reform of information technology teaching in employment guidance, continuously improve students' comprehensive qualities and abilities, in order to provide better employment guidance services for students. With the continuous improvement of China's economic level, the number of college graduates is also increasing. At the same time as the number of college graduates increases, the demand for employment guidance work among graduates is also growing. This requires universities to strengthen their emphasis on student employment guidance work, continuously innovate teaching models and methods, in order to provide better employment guidance services for students.

Keywords: college students; Employment guidance; Information based teaching