

高校开展访企拓岗促就业专项行动的实践与思考

童军武

中国矿业大学（北京）北京 昌平 102206

[摘要]就业作为国家经济发展的关键，是社会和谐以及政治稳定的重要影响因素。党中央多次强调大学生就业问题，并出台诸多关乎就业质量提升的政策文件，2022年3月，教育部发布《教育部办公厅关于开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》，在该文件的指导下，全国高校开展了如火如荼的访企拓岗促就业专项行动，通过介绍专项行动背景和意义、有效途径及行动思考来阐述专项行动在促进高校毕业生就业工作的积极作用，为各高校进一步做好专项行动提供参考，助推毕业生更加充分更高质量就业。

[关键词] 毕业生就业；访企拓岗促就业

[中图分类号] G641 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1647-9326(2023)-0084-04 **[收稿日期]** 2023-02-01

就业是民生之本、和谐之基，促进就业是安民之举、安国之策，要做好以高校毕业生为重点的青年就业工作，帮助青年解决好他们在毕业求职、创新创业等方面的操心事、烦心事。我国已经进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新发展阶段^[1]，新时代就业工作要把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，针对当前就业工作面临的新形势、新问题，亟需就业人深入研究探索，进行精准施策。

一、访企拓岗促就业专项行动的背景与意义

从2020年至2022年三年间，新冠疫情无论对人民身体健康、国家经济，还是对高校大学生就业都造成了深远的影响，从当前情况来看，我国经济运行逐步恢复常态，但新冠肺炎疫情和外部环境仍存在诸多不确定性，高校要统筹做好疫情防控和就业工作，既要有效防范疫情风险，也要确保各项促就业工作有序推进。2022年3月，国务院总理李克强出席记者会并回答中外记者提问时指出“就业不仅是民生问题，也是发展问题”。为深入贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，减少新冠疫情等因素对高校毕业生的影响和冲击，2022年3月9日，教育部印发《关于开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》（以下简称《通知》），部署开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动。

《通知》中明确了专项行动包括三项主要任务^[2]：

一是广泛开拓就业渠道和就业岗位。充分调动教学、科研、校友等各方面资源，主动走进园区、行业和企业；与相关单位建立就业合作渠道，邀请一批用人单位到学校招聘人才；建立一批毕业生就业实习实践基地，为毕业生创造更多实习和就业机会。

二是深入开展社会需求调查。以社会需求为导向，了解用人单位对毕业生的知识、能力、

素质要求；充分吸收用人单位的意见建议，为学校学科专业调整、人才培养方案制定、招生计划安排和就业指导服务提供依据，不断增强人才培养的针对性和适应性。

三是开展毕业生就业状况跟踪调查。深入了解毕业生的工作、生活和发展情况；认真听取毕业生对学校人才培养工作的意见建议；深入了解用人单位对学校毕业生的满意度，推动学校深化教育教学改革、提高人才培养质量。

此次《通知》的发布，对指导高校就业部门开展就业工作，促进毕业生更加充分更高质量就业具有非常重要的意义，是当前指导高校开展毕业生就业工作的一个重要文件。一是进一步明确了高校就业工作是“一把手”工程，高校要加强组织领导，党委书记和校（院）长要亲自抓、带好头、做示范，校领导班子成员与联系学院一道共同做好此次专项行动。二是进一步明确了专项行动在促进毕业生就业方面的战略意义，专项行动以开拓增量岗位、促进毕业生就业为核心，破解毕业生难就业和企业招工难的现象，特别是要优先解决就业困难生和想就业而未就业毕业的就业问题。三是进一步明确了全员参与促就业、稳就业的工作机制，构建就业工作“一盘棋”的整体格局，就业工作既要学校院系和全体师生的参与，也要高校、社会和企业的协同推进。四是进一步明确了社会调查和毕业生调查的重要意义，在专项行动中对社会和毕业生进行针对性调查，并根据调查结果调整高校学科专业设置、提高人才培养质量，真正做到为党育人、为国育才，培养担当民族复兴大任的时代新人。

二、做好访企拓岗促就业专项行动的有效途径

1. 制定实施方案，营造全员参与就业的良好氛围。根据《通知》文件要求，学校就业主管部门要根据学校人才培养特色、毕业生层次规模及疫情防控要求制定访企拓岗促就业专项行动实施方案，同时为了保证实施方案的可行性和可操作性，要向学院就业工作负责人征求实施方案的建议和意见，最后报校长办公室讨论通过，让校领导充分认识到访企拓岗的重要性。在实施方案正式发布后，适时召开专项行动启动会，统一思想和认识，强调访企拓岗促就业专项行动的重要性和紧迫性，确保专项行动有序开展，取得实效。同时设立专项行动新闻报道专题，通过学校网站和微信公众号及时报道各单位访企拓岗开展情况，宣传典型案例，营造全员参与就业的良好氛围。在活动开展过程中，要统筹协调相关部门参与到访企拓岗专项活动，校党委宣传部制作最新版的学校宣传片向企业介绍学校概况，对外联络与合作处、校友会等部门配合各学院落实访企拓岗促就业专项行动，积极联系理事会单位、战略合作单位和校友企业等重点企事业单位，充分发挥国内合作及校友的资源和平台优势，为拓展毕业生就业渠道、提升就业质量助力。

2. 创新行动举措，确保专项行动顺利有序开展。从交流方式来看，到企业中实地走访，

到企业中去与企业面对面交流座谈，是访企拓岗最直接最有效的交流方式，也体现了学校对企业和毕业生的重视，更有利于校企双方深入交流，但在目前国内疫情此起彼伏，国内本土疫情仍呈现多点散发、多地频发的态势下，专项行动在走访方式方面也要进行相应创新调整，比如可采用网络交流，邀请企业入校等方式进行。我校走访的86家企业中，有20余家企业是通过网络视频模式进行交流的，特别是京外企业，在疫情影响下，网络视频模式是首先的交流方式。要充分发挥全国普通高校毕业生就业创业指导委员会（简称就指委）和分行业就业创业指导委员会的作用，在高校走访过程中给予大力支持，指导高校开展访企拓岗促就业专项行动，分行业就指委可组织行业高校组团组队的方式到本行业开展访企拓岗。2022年暑期在能源动力行业就指委的指导下，我校牵头组织了中国石油大学（北京）、中国地质大学（北京）等地矿油三所高校赴内蒙古6家能源企业开展访企拓岗专项行动，这种组团组队走访模式是高校访企拓岗的首创，不仅得到了行业高校的大力支持，也得到了企业的大力欢迎，在走访过程中，不仅仅是校企间的充分交流，校校之间也在就业各项工作中进行了充分交流，对下一步促进学校就业工作具有积极的作用。

3. 做好充分准备，确保专项行动取得实效。此次专项行动主要内容是拓岗和调查，拓岗就是为毕业生开拓岗位，与相关单位建立就业合作渠道，邀请一批用人单位到学校招聘人才，向企业推荐未就业毕业生；调查就是以社会需求为导向，了解用人单位对毕业生的知识、能力、素质要求，充分吸收用人单位的意见建议，不断增强人才培养的针对性和适应性。专项行动前，做好充分的各项工作准备，确保专项行动取得实效，学校可提前向未就业毕业生公布走访计划，发布走访单位情况和招聘需求，收集有意愿去该企业的学生简历，校领导带着学生简历去走访企业，并在座谈会上精准高效地向企业推荐未就业毕业生，同时根据不同企业性质和学科特点，制定有针对性的企业和毕业生调查问卷，了解毕业生进入职业岗位后对所学专业知识和技能运用能力、业务适应性、职业道德等综合表现，推动学校深化教育教学改革、提高人才培养质量。

三、做好访企拓岗促就业专项行动的几点思考

1. 专项行动既要走访数量也要工作实效。没有一定量的积累就没有质的飞跃，访企拓岗专项活动既要“面”上的东西，也要“里”的实质，我们走访企业的目的就是要与企业建立长期的交流和合作，搭建校企合作的良好平台，建立良好的校企关系，不能因为学校知名度高或者企业规模小而不去走访，对高校来说，不同行业、不同性质的企业都是我们走访的交流的对象，从近几年毕业生就业质量报告可以看出，毕业生除了首选央企国企事业单位外，就业单位比例排在第二是私企和民企。此外专项行动的主要目的是促就业，不能为了完成走

访数量和忽略了走访质量，需要考虑的是通过专项活动我们是不是真正解决学生就业的实际问题，特别是就业困难生和想就业而未就业的毕业生，如果学生不愿意去该企业就业，是企业宣传不到位还是我们的思想引导工作没有做好。

2. 专项行动既要立足当下也要长远考虑。访企拓岗促就业专项行动是一项需要长期坚持并不断创新总结的一项活动，建立日常联系互访机制和用人单位需求台账，找准学校与用人单位合作切入点，实现互惠共赢、共同发展。充分利用访企拓岗促就业专项行动的阶段性成果，持续建好用人单位资源库，构建访企拓岗长效机制。要积极开拓就业市场，主动加强沟通联系用人单位，充分利用校友资源，深入挖掘就业岗位，依托“请进来，走出去”的方式，加大访企拓岗力度，把学校宣传出去，把岗位带回来，确保真正实现毕业生持续就业的目的。要主动出击了解就业市场，巩固并拓展就业合作单位，积极建立实习实践基地，搭建校企、校地合作育人平台、产教融合就业育人平台。

3. 专项行动既要对外拓岗也要内部增岗。专项行动中有两个主体“高校和企业”，从《通知》中可以看出，我们的主要工作对象是企业，到企业中去拓岗和调查，我们专项行动的主要工作经历放在拓岗和调查是没有问题的，这也是通知要求的，但同时，作为主体之一的高校，我们既要积极对外拓岗也要想方设法内部增岗，所谓“内部增岗”就是学校或学院要充分挖掘校内的岗位资源推荐给毕业生，比如科研助理、管理助理等岗位，在学校层面可设立校级的科研助理面向全校毕业生招聘，学院可以根据学院情况设立院级科研助理，用于就业困难生或者考研“二战”学生，特别是继续考本校的毕业生。此外“内部增岗”的另一个途径是要用足用好稳就业“政策包”：选调生、新疆西藏专招、三支一扶、毕业生征兵等，要从学校人才培养战略布局出发，加强校地人才合作，持续推进选调生招录、人才引进等相关工作；要围绕乡村振兴战略、服务乡村建设行动，配合组织实施好“新疆西藏专招”“特岗计划”“三支一扶计划”“大学生志愿服务西部计划”等中央基层就业项目；近几年，国家实行“一年两征”的春秋两季征兵模式，在秋季阶段，征兵对象主要以应届毕业生为主，各高校和学院要积极宣传政策，鼓励更多毕业生参军入伍。

总之，访企拓岗促就业专项行动已在全国全面铺开，在专项行动中，学校要坚决落实高校毕业生就业工作“一把手”工程，充分发挥校院两级党政主要领导及班子成员带头访企拓岗促就业的重要示范作用，带动全体教师深度参与做好毕业生就业工作，全面深化校企合作、拓展岗位，为毕业生搭建优质就业平台，助推毕业生更加充分更高质量就业。

作者简介：童军武，男，中国矿业大学（北京）大学生就业创业指导中心主任

参考文献:

[1] 习近平. 新发展阶段贯彻新发展理念必然要求构建新发展格局[J]. 求是, 2022(17):1-6.

[2]. 教育部. 教育部启动实施全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动[EB/OL].

(2022-3-24)

[2022-10-13] http://www.moe.gov.cn/jyb_xwfb/gzdt_gzdt/s5987/202203/t20220324_610494.html.

Practice and Ponder on the Special Action of Visiting Enterprises and Expanding Posts to Promote Employment in University

Tong Jun Wu

(China University of Mining and Technology-Beijing,100083)

Abstract: As the key to the national economic development, employment is an important factor affecting social harmony and political stability. The Party Central Committee has repeatedly stressed the employment of college students, and issued many policy documents related to the improvement of employment quality. In March 2022, the Ministry of Education issued the Notice of the General Office of the Ministry of Education on Carrying out the Special Action of University Chair and President Visiting Enterprises and Expanding Posts to Promote Employment. Under the guidance of the document, the universities carry out the special action of visiting enterprises to promote employment. The positive role of the special action in promoting the employment of college graduates is describes by introducing the background and significance of the special action, effective ways and action ponder, It will provide reference for college to further do College students' employment in special actions, and promote graduate to obtain more full and high-quality employment.

Key words: college students' employment; visiting enterprises and expanding posts to promote employment